

ensemble AU QUOTIDIEN il faut le combat pour l'égalité professionnelle

Une FSU Territoriale est mobilisée depuis toujours en faveur des droits des femmes et de l'égalité professionnelle : « à travail égal, salaire égal ! »

Majoritaires dans les métiers à forte utilité sociale, les femmes ont été en première ligne lors de la crise sanitaire. La reconnaissance de leur engagement ne s'est pourtant pas traduite dans les actes : quasi aucune revalorisation financière, ni d'améliorations de leurs perspectives de carrière ou encore de leurs conditions de travail. Alors qu'elles occupent majoritairement les postes les plus précaires, sur des temps partiels imposés et sur des emplois faiblement rémunérés. Ce n'est pas aux femmes de payer la crise : nous exigeons un plan d'urgence pour l'égalité.

Si quelques avancées ont pu être obtenues en matière de lutte contre les inégalités femmes/hommes grâce à la détermination de la FSU et aux mobilisations sociales, les femmes sont toujours rémunérées, en moyenne, 25% de moins que les hommes. Elles sont majoritaires parmi les bas salaires et se concentrent dans des familles de métiers très stéréotypées : soin, service à la personne, éducation...

L'accord égalité professionnelle entre les femmes et les hommes doit maintenant déboucher sur des mesures concrètes, ambitieuses et s'accompagner des moyens humains et financiers nécessaires.

Pour faire enfin de l'Égalité une réalité, les politiques publiques doivent être repensées et les budgets revalorisés. La FSU Territoriale exige des employeurs territoriaux la mise en place des mesures permettant de gommer les effets négatifs sur la rémunération des femmes : déroulement de carrière, part variable de la rémunération, revalorisation des métiers à prédominance féminine, temps de travail, temps partiels, temps incomplets... Cela permettra notamment de relever le niveau des pensions de retraite des femmes.

Pour la FSU Territoriale l'égalité n'est pas un slogan mais une valeur qui doit se concrétiser par la reconnaissance des métiers féminisés, une revalorisation des carrières, des salaires et des pensions et la prise en compte des contraintes de la vie privée. Gagner des droits pour les agentes c'est améliorer les conditions de travail de toutes et tous.



**PAYER LES FEMMES
1/4 DE MOINS
QUE LES HOMMES...
ÇA NE TIENT PAS DEBOUT!
À TRAVAIL ÉGAL, SALAIRE ÉGAL!**

LA FSU TERRITORIALE

www.snuter-fsu.fr